REPORTE
T-MEC

No. 111
03 enero 2022

ECONOMÍA
SECRETARÍA DE ECONOMÍA

FORO TRILATERAL SOBRE LA FUERZA LABORAL EN EL MARCO DE LA REUNIÓN DEL COMITÉ DE COMPETITIVIDAD DEL T-MEC

Fotografía: George W. Bush Presidential Center

En el marco de la **primera reunión presencial del Comité de Competitividad[1] del Tratado entre México, Estados Unidos y Canadá (T-MEC),** se realizó el foro trilateral **"T-MEC y el Desarrollo de la Fuerza Laboral: Construyendo una América del Norte Competitiva".[2]**

El evento fue coorganizado por el Centro Presidencial George W. Bush en conjunto con *North American Strategy for Competitiveness* (NASCO)[3] y tuvo lugar el **15 de diciembre de 2021 en Dallas, Texas.** Participaron altos funcionarios de la Oficina de la Representante Comercial de Estados Unidos (USTR, por sus siglas en inglés) y el Ministerio de Asuntos Globales de Canadá. Por parte de México, intervinieron la subsecretaria de Comercio Exterior de la Secretaría de Economía, Luz María de la Mora, y un funcionario de la Comisión Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (CONOCER).[4]

[1] El 17 de septiembre de 2020 y el 28 de abril de 2021 se llevaron a cabo reuniones virtuales del Comité de Competitividad del T-MEC, la primera de ellas para iniciar discusiones sobre la estructura y funcionamiento del mismo.
[2] https://www.bushcenter.org/exhibits-and-events/events/2021/12/usmca-and-workforce-development.html
[3] https://www.nasconetwork.com/
[4] https://www.gob.mx/sep/articulos/certifica-tus-competencias-labores-conoce-el-conocer

Se unieron a la conversación expertos académicos y de la industria de los tres países para hablar sobre el estado de la fuerza laboral de América del Norte y las implicaciones para la competitividad de la región, en vísperas de la primera reunión presencial del Comité de Competitividad contenido en el Capítulo 26 del T-MEC.[5]

La participación de México en este evento fue relevante para avanzar en las prioridades de la agenda de la Secretaría de Economía, pues se recabaron las opiniones de los actores importantes de los tres países que participaron en el foro trilateral, en un tema que resulta significativo en las estrategias actuales sobre cadenas de suministro, entre otras prioridades.

PERSPECTIVAS DE LOS TRES PAÍSES SOBRE EL COMITÉ DE COMPETITIVIDAD DEL T-MEC

En el panel inicial del foro, se abordó la perspectiva de los tres países sobre el Comité de Competitividad del T-MEC, el cual no existía en el TLCAN, tratado comercial precedente. La subsecretaria Luz María de la Mora, el representante comercial adjunto de los Estados Unidos para el hemisferio occidental, Daniel Watson, y el director general para América del Norte del Ministerio de Asuntos Globales de Canadá, Eric Walsh, compartieron sus visiones sobre el Comité de Competitividad del T-MEC.

El funcionario estadounidense se refirió al Comité como algo único en el acuerdo comercial, ya que **establece un foro permanente para que las tres naciones trabajen en conjunto** para considerar las próximas acciones que se pueden tomar **para mejorar la competitividad de la región y promover el bienestar de los trabajadores.** Refrendó el compromiso que la administración del Presidente Joseph Biden tiene con respecto a la defensa de los derechos laborales y en una política comercial enfocada en las personas trabajadoras.

Fotografía: George W. Bush Presidential Center

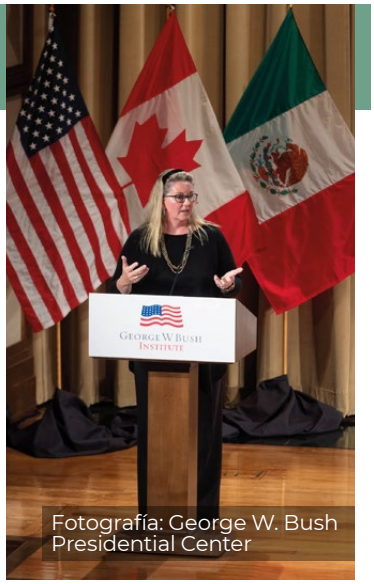
Por su parte, la subsecretaria De la Mora coincidió en la importancia de **empatar las necesidades del mercado con las capacidades de las personas trabajadoras en América del Norte,** para demostrar que la integración regional realmente beneficia a las personas. Recalcó que nos encontramos en un momento histórico, pues los tres países tienen **gobiernos progresistas** con especial **enfoque en políticas inclusivas,** las cuales generarán mejores oportunidades para los ciudadanos, lo que se traduce en mejor calidad de vida. Indicó que no obstante que el capítulo sobre competitividad del T-MEC no es vinculante, puede brindar legitimidad y credibilidad a la región. Subrayó la importancia de que los tres países trabajen juntos, de manera dinámica, lo que permita aportes continuos para asegurar que el T-MEC se implemente correctamente, además de incluir a aquellos actores relevantes en las cadenas regionales de valor.

En la intervención por parte de Canadá, el director general Walsh expuso que **el Comité podría contribuir a hacer que los beneficios del T-MEC incluyan empresarios de grupos subrepresentados como mujeres y pueblos indígenas.** Además, consideró que el Comité podría abordar la competitividad en áreas como la de energías renovables, cadenas de suministro y encontrar definiciones comunes de "industrias esenciales" para asegurar que la región esté mejor preparada para afrontar los desafíos que podrían surgir en el futuro. Reiteró que el mecanismo debe ser complementario a otros esfuerzos de colaboración existentes en la región como la "hoja de ruta" acordada en la reciente edición de la Cumbre de Líderes de América del Norte.[6]

[5] El Capítulo de Competitividad del T-MEC señala en su artículo 26.1.2 la creación del Comité: https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/465808/26ESPCompetitividad.pdf

[6] https://www.gob.mx/presidencia/prensa/hoja-de-ruta-principales-resultados-en-la-cumbre-de-lideres-de-america-del-norte-2021

HACIA UN ENFOQUE REGIONAL DEL DESARROLLO DE LA FUERZA LABORAL



Fotografía: George W. Bush Presidential Center

La presidenta de NASCO, Tiffany Melvin, aseguró que por casi una década la organización ha estado enfocada en buscar soluciones a los desafíos que se tienen respecto a la mano de obra calificada en la región. Hizo un llamado para que en el marco del Comité de Competitividad se establezca un grupo de trabajo trinacional enfocado en la fuerza laboral, que se reúna regularmente para analizar los problemas e identificar los retos, así como comprometerse con los actores relevantes *(stakeholders)* y concebir un enfoque de estándares norteamericanos; es decir, estándares a nivel regional. También alentó a los gobiernos a redoblar esfuerzos para crear consciencia en las personas acerca de las oportunidades de capacitación para su trayectoria profesional.

En distintos paneles, los expertos de la industria y de la academia analizaron los resultados obtenidos por los programas de desarrollo de conocimiento de los alumnos dentro de las empresas y compartieron buenas prácticas. Coincidieron que los modelos de educación dual,[7] en el que los estudiantes ponen en práctica lo aprendido, favorecen la vinculación entre empleados y empleadores. Este modelo educativo forma estudiantes con mejores habilidades, conocimientos y prácticas, lo que se traduce en una fuerza laboral mejor capacitada y actualizada.

Los representantes del sector privado concordaron en que es necesario promover aquellas carreras técnicas que se requieren en la industria, alentando, además, que más mujeres se involucren en los sectores en donde los puestos de trabajo han sido tradicionalmente ocupados por hombres. Asimismo, recalcaron la importancia de romper con los estigmas que conlleva ser un "técnico" para que socialmente tenga una mejor aceptación y reconocimiento.

Por su parte, el sector académico resaltó la importancia de trabajar conjuntamente para el reconocimiento de certificados, así como en programas de educación basados en la práctica que además permitan reducir las brechas de habilidades existentes.

EL DESARROLLO DE LA FUERZA LABORAL DE AMÉRICA DEL NORTE EN LA PRÁCTICA

El evento finalizó con los testimonios de tres estudiantes de programas enfocados en capacitación en áreas claves para la competitividad de América del Norte. Los tres coincidieron en que los modelos de educación dual les permitieron potenciar sus capacidades, poniendo en práctica la teoría aprendida en las aulas. Por parte de México, un estudiante del CONALEP Chihuahua compartió su experiencia en el programa de educación dual, el cual vincula a estudiantes de bachillerato con alguna empresa, que le permitió continuar con sus estudios durante el periodo más crítico de la pandemia por COVID-19.

Fotografía: George W. Bush Presidential Center

PRIMERA REUNIÓN PRESENCIAL DEL COMITÉ DE COMPETITIVIDAD DEL T-MEC

El Comité de Competitividad del T-MEC sostuvo su primera reunión presencial el 16 de diciembre en Dallas, Texas. Entre los acuerdos alcanzados resaltan:

- Avanzar en la definición de los términos de referencia del Comité.
- Se sentaron las bases para el plan de trabajo para el 2022.
- Se planea elaborar una lista de sectores clave que serán prioritarios para el Comité.
- Se reconoció la importancia de fortalecer las cadenas de suministro.

[7] El modelo de educación dual del CONALEP permite a los jóvenes mantener un equilibrio entre la formación teórica y las habilidades prácticas, alternando las clases con el trabajo, favoreciendo el desarrollo de las competencias necesarias para que logren un buen desempeño laboral al egresar, además de recibir un apoyo económico y certificación externa.